

報 道 資 料

이자료는 '98년 12월 29일(화) 조간부터
보도하여 주시기 바랍니다.

題 目 : '99年度 政府投資機關 豫算編成

主 要 內 容

- 예산청은 한국전력, 도로공사, 관광공사 등 13개 정부투자기관과 지난 10.31일 정부투자기관에 시달한 「'99 政府投資機關 豫算編成指針」에 따라 내년도 예산에 대한 실무협의를 거쳤음
 - 각 투자기관은 연말까지 이사회를 개최하여 내년도 예산을 확정할 예정임
- 정부와 각 투자기관은 현재 추진중에 있는 공기업 구조조정 및 경영 혁신 계획을 차질없이 뒷받침하기 위하여 **人件費, 福利厚生費, 涉外性 經費를 대폭 削減** 조정키로 하였음
 - 인건비는 '98년 7,091명, '99년 5,538명의 인원감축과 함께 봉급을 '98년의 4.1% 삭감에 이어 **내년에도 4.5%를 삭감**토록 하여 인건비 총액을 금년의 12.8%에 해당하는 1,878억원 삭감키로 하였으며 (14,689→12,811억원)
 - 복리후생비는 **大學生子女學資金 支援을 補助에서 融資로 轉換**하고 **慶弔事費, 個人年金** 등에 대한 **支援廢止** 등으로 금년보다 56.6%가 줄어든 1,589억원의 예산을 절감할 계획임 (2,809→1,220억원)
 - **經常經費**는 기본적으로 금년보다 **10%以上 節減**하여 운영토록 함으로써 14.2%가 감소한 1,413억원의 예산절약 효과가 기대됨 (9,972→8,559억원)
 - 특히 **機密費, 業務推進費** 등 **涉外性經費**는 **法人稅法上 損金認定限度 범위내로 縮小**토록 하여 금년보다 52.2% 줄어든 수준으로 계상하였음 (207→99억원)

□ 아울러, 정부투자기관의 **構造調整** 및 **經營革新**을 위한 **制度改善**도 **並行**하여 추진할 계획임

○ 국장급이상 공무원에 대해 연봉제를 실시하고 민간부문도 연봉제를 점차 확대해 가는 추세에 맞춰 **社長**을 비롯한 **1級以上 幹部職員**에 대하여 **年俸制**를 **實施**하고 기관의 특성에 따라 계약직을 포함하여 일반직원에 대하여도 단계적으로 연봉제를 도입토록 하였음

○ 또한 **體力鍛鍊費 廢止** 및 **各種 手當의 調整**을 통하여 현재 30% 수준에 머물러 있는 기본급의 비중을 공무원과 비슷한 45% 수준까지 높여 임금체계를 개선토록 하였음

○ 아울러 2~3%의 낮은 이자율을 적용하여 지원하고 있는 **住宅貸出金**에 대해 **市中銀行 貸出金利**를 **適用**토록 함

□ 또한, 투자기관의 경영효율을 높이고 재무구조개선을 유도하기 위하여 당초 투자기관 설립목적과 직접 관련이 있는 **固有業務와 核心事業**을 주로 **投資事業 豫算**을 **編成**하도록 하였으며, **事業多角化**를 위한 **出資나 經費支援**을 목적으로 하는 **出捐**은 최대한 **抑制**토록 하였음

○ 이에 따라 자회사 및 각종 단체에 대해 지원하고 있는 출자·출연금을 전년대비 78%에 해당하는 413억원을 줄이도록 하였음 (530→117억원)

□ 한편, 투자기관에 대한 경영평가지 인력감축 및 직제축소 등 구조조정 및 경영혁신 실적이 우수한 투자기관이 좋은 평가를 받고 이에 따라 높은 인센티브를 받을수 있도록 **經營評價指標**를 **補完**하고, 경영평가 방법을 개선해 나갈 계획임

1999年度 政府投資機關 豫算 協議內容

I. 基本方向 및 編成原則

◇ 기 본 방 향 ◇

- 公企業 構造調整 및 經營革新을 차질 없이 추진할 수 있도록 '99年度 政府投資機關 豫算을 「제로베이스」에서 편성
- 정부투자기관의 生産性 向上을 위한 制度改善을 병행추진
 - 1급이상 직원에 대한 年俸制 導入 및 임금체계 개선
- 정부투자기관의 固有業務와 核心事業 위주로 사업비를 편성

- '98.8월 「2次 公企業民營化 및 經營革新計劃」에 따라 定員을 감축하고 관련 人件費를 전액 삭감

(명)

	'97	'98	'99
- 정 원	70,343	63,252	57,714
- 감축인원(비율)		△7,091(△10.1%)	△5,538(△8.8%)

※ 2001년까지 총 16,367명(23.3%)의 정원을 감축할 예정

- 給與는 '98년 4.1% 삭감에 이어 '99년도에 4.5%를 추가로 삭감

- '98, '99년 정원감축, 직제 및 업무조정 등에 따른 經費를 삭감

- 기밀비, 업무추진비 등 섭외성경비는 법인세법상 損金認定 限度 범위내로 대폭 축소

- 대학생자녀 학자금, 경조사비관련 예산 등 복리후생비 삭감

- 경영목표 달성이나 기관설립 목적 수행에 직접 필요한 固有業務와 核心事業 위주로 事業費 豫算을 편성

- 子會社에 대한 출자 및 연구기관에 대한 출연은 투자기관 업무와 밀접한 관계가 있는 분야에 한정하고, 사업다각화 차원의 출자 또는 부족경비 지원을 위한 출연은 억제

II. '99年度 政府投資機關 豫算(案) 內譯

□ '99년 정부투자기관 예산은 '98년 對比 2.6% 減少

· 44조 2,095억원→43조 597억원 (△1조 1,498억원)

○人件費 : 정원감축 및 봉급삭감에 따라 12.8% 減少

· 1조 4,689억원 → 1조 2,811억원 (△1,878억원)

○經常經費 : 섭외성경비의 52.2% 축소 등으로 14.2% 減少

· 9,972억원 → 8,559억원 (△1,413억원)

○事業費 등 : 대부분 투자기관의 사업규모가 금년보다 축소 되어 2.0% 減少

· 41조 7,434억원 → 40조 9,227억원 (△8,207억원)

(억원)

	'98예산	'99예산(안)	증 감	
				%
○ 인 건 비	14,689	12,811	△1,878	△12.8
- 기본급	4,834	5,808	974	20.1
- 수 당	7,046	5,783	△1,263	△17.9
- 복리후생비	2,809	1,220	△1,589	△56.6
○ 정상경비	9,972	8,559	△1,413	△14.2
- 기밀비, 업무추진비	207	99	△108	△52.2
- 기타 정상경비	9,765	8,460	△1,305	△13.4
○ 사업비 등	417,434	409,227	△8,207	△2.0
- 출자·출연금	530	117	△413	△78.0
- 사업비 등	416,904	409,110	△7,794	△1.9
합 계	442,095	430,597	△11,498	△2.6

Ⅲ. 制度改善事項

年俸制 도입

○사장, 감사 및 1급(처장)이상 간부직원에게 대해 연봉제 실시

賃金體系 改善

○체력단련비 제도 및 복잡다기한 제수당을 폐지하여 전체 인건비 한도내에서 기본급의 비중을 30% 수준에서 45% 수준까지 제고

有給休暇制度 改善

○근로기준법상 인정되는 휴가일수를 초과하여 실시되고 있는 휴가제도 및 결혼기념 휴가, 체력단련 휴가 등 과도한 유급 휴가제도를 축소하여 불요불급한 예산지출 요인 억제

大學生子女學資金 지원제도 개선

○대학생자녀 2인까지 예산에서 無償支援하던 것을 融資로 전환

住宅貸出金 支援金利 引上

○시중은행 대출금리를 적용토록 관련규정 개정(2~3% → 7~8%)

慶弔事費 및 個人年金 支援 制度改善

○예산으로 지원하던 경조사비 및 개인연금을 사내복지기금 또는 공제회비로 지원토록 하고 관련 예산을 삭감